

EMPLOIS DU TEMPS

CHIFFRES ET COMMENTAIRES SUR L'EMPLOI ET LA FORMATION DANS VOTRE RÉGION

LIÈGE

TRIMESTRIEL N° 2 - JUIN 2009

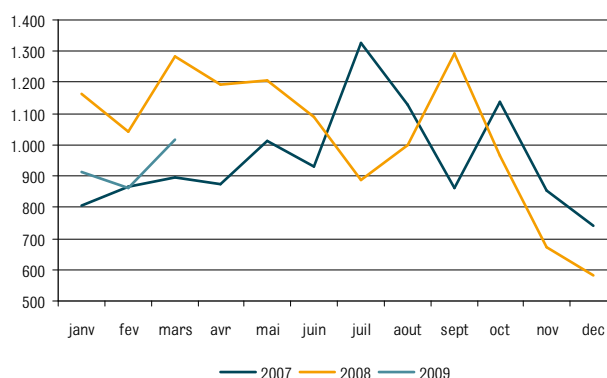
LE FOREM

ANALYSE DES POSTES GÉRÉS PAR LE FOREM DE LIÈGE

Au cours du premier trimestre de 2009, 4 627 postes ont été gérés par le Forem de Liège⁽¹⁾, ce qui représente 16,0 % de l'ensemble des postes gérés par le Forem sur l'ensemble de la Région wallonne. En plus de ces postes, 267 postes ont été gérés dans le cadre de la mobilité interrégionale. En effet, une équipe mixte VDAB/FOREM a été mise en place afin de détecter les opportunités d'emploi accessibles aux demandeurs d'emploi wallons en Flandre.

Parmi ces 4 627 postes, on distingue 1 402 contrats de travail intérimaire⁽²⁾ (30,3 %), 435 postes bénéficiant d'aides publiques (9,4 %) et 2 790 postes (60,3 %) relevant du circuit de travail hors intérim et aides publiques, soit essentiellement des contrats à durée indéterminée et déterminée (75,9 %).

Evolution des postes hors intérim et aides publiques



Top 20 des postes selon le groupe professionnel (hors intérim et aides publiques)	Postes cumulés depuis 01/09	En % du total cumul depuis 01/09	Evolution entre 2008 et 2009
Formation initiale (enseignant, directeur, surveillant, éducateur, inspecteur, ...)	377	13,5 %	+83,0 %
Services administratifs (agent administratif, secrétaire, agent d'accueil, agent des services publics, ...)	275	9,9 %	-21,9 %
Vente (vendeur, télévendeur, commerçant, ...)	169	6,1 %	-18,0 %
Services aux personnes (employé de ménage, intervenant auprès d'enfants, aide médical, coiffeur, ...)	167	6,0 %	+21,9 %
Forces de vente (attaché commercial, représentant, ...)	141	5,1 %	-32,2 %
Gros oeuvre et des travaux publics (maçon, couvreur, monteur de structures métalliques, ...)	135	4,8 %	-28,2 %
Second oeuvre (électricien, sanitariste, menuisier, peintre, carreleur, ...)	130	4,7 %	-48,0 %
Restauration (serveur, aide-cuisinier, cuisinier, maître d'hôtel, gérant d'établissement, ...)	116	4,2 %	-20,0 %
Soins paramédicaux (infirmier, aide-soignant, cadre de services paramédicaux, kinésithérapeute, ...)	98	3,5 %	-6,7 %
Services aux entreprises et aux collectivités (nettoyage, gardiennage, sécurité, surveillance, ...)	97	3,5 %	+44,8 %
Entretien, maintenance (mécanicien automobile, électromécanicien, carrossier, ...)	75	2,7 %	-24,2 %
Informatique (informaticien d'étude, d'exploitation, analyste, ...)	67	2,4 %	-34,3 %
Intervention sociale et culturelle (animateur, éducateur, assistant social, ...)	57	2,0 %	+16,3 %
Agents de maîtrise, techniciens et ingénieurs du bâtiment, des travaux publics et de l'extraction	55	2,0 %	-5,2 %
Services commerciaux (banque, assurance, tourisme et transport, immobilier, ...)	52	1,9 %	-28,8 %
Distribution (animateur de vente, employé de libre-service, caissier, chef de rayon, ...)	50	1,8 %	+22,0 %
Cadres de la gestion commerciale (responsable des ventes, directeur de magasin, ...)	47	1,7 %	-4,1 %
Conducteurs d'engins de transport terrestre (de marchandises, de particuliers, transports en commun, ...)	47	1,7 %	-13,0 %
Construction mécanique et travail des métaux (soudeur, opérateur de machine-outil, charpentier, ...)	45	1,6 %	-48,3 %
Cadres de la gestion administrative (GRH, comptable, juriste, analyste de gestion, ...)	39	1,4 %	-44,3 %
Autres groupes de professions	551	19,7 %	-41,7 %
TOTAL DIRECTION REGIONALE	2 790	100,0 %	-20,1 %

L'analyse qui suit porte uniquement sur les 2 790 postes issus du circuit de travail hors intérim et aides publiques.

A un an d'écart, on constate une diminution de ces postes de 20,1 % (contre 11,1 % pour l'ensemble de la Région wallonne). Pour ces 2 790 postes, les cinq groupes professionnels les plus recherchés depuis le début de l'année sont les enseignants, les services administratifs, les professionnels de la vente, les services aux personnes et les forces de vente. De manière plus précise, les cinq profils les plus demandés en 2009 sont : enseignant/enseignante d'enseignement général ; employé/employée de ménage à domicile ; nettoyeur/nettoyeuse de locaux et de surfaces ; enseignant/enseignante d'enseignement technique (agricole, professionnel, technologique) ; infirmier/infirmière généraliste.

(1) Son territoire regroupe les 24 communes de l'arrondissement de Liège, deux communes de l'arrondissement de Huy et une commune de l'arrondissement de Waremme.

(2) En dehors des postes déposés automatiquement sur le site du Forem par les agences de travail intérimaire conventionnées. En effet, ces derniers ne peuvent être ventilés par sous-région.

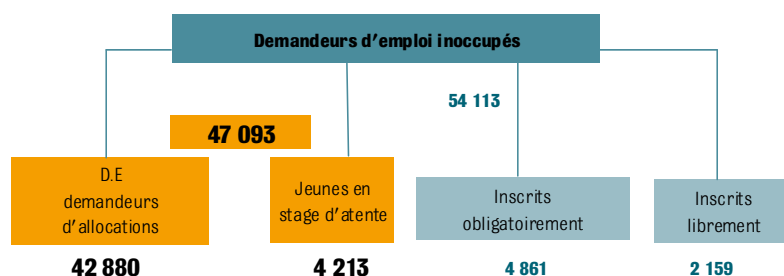
SYNOPTIQUE DES DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS

Afin d'éclairer au mieux la situation du marché de l'emploi en Wallonie, le Forem publie désormais les chiffres du chômage selon trois sources : le Bureau International du Travail (BIT) sur base de l'Enquête sur les Forces de Travail (EFT) ; les données de l'Office National de l'Emploi (Onem) sur base des paiements d'allocations et les données du Forem sur la demande d'emploi.

Toutefois, les données du BIT et de l'Onem ne sont pas disponibles au niveau sous-régional. Pour obtenir un aperçu de ces chiffres pour l'ensemble de la Région wallonne, vous pouvez consulter la publication Marché de l'Emploi via le site www.leforem.be.

Toute personne peut s'inscrire au Forem comme demandeur d'emploi, qu'elle soit à la recherche d'un emploi ou occupée dans un emploi. Le Forem propose toute une gamme de services (accompagnement, formation, orientation, conseil en recherche d'emploi, etc.) destinés à l'accompagner dans sa démarche.

Tout en rendant compte de la globalité des demandes adressées au Forem, il importe de pouvoir distinguer les différents publics qui s'inscrivent auprès de l'Office. Les missions d'activation concernent deux des catégories de demandeurs d'emploi présentées dans le synoptique ci-contre.



Les demandeurs d'emploi (DE) demandeurs d'allocations regroupent les personnes qui perçoivent des allocations de chômage (sur la base d'un travail à temps plein ou à temps partiel) ou des allocations d'attente. Les allocations d'attente sont forfaitaires et inférieures aux allocations de chômage.

Les jeunes en stage d'attente d'allocations à la sortie des études sont considérés comme demandeurs d'emploi non indemnisés. Ces jeunes doivent, de ce fait, accepter tout emploi convenable (ou formation convenable) qui leur sera proposé(e).

En mars 2009, dans la Direction régionale de Liège, ces deux catégories totalisent 47 093 personnes et représentent 87 % des demandeurs d'emploi inoccupés (DEI).

Au-delà de ces deux catégories principales, on distingue deux autres groupes de DEI : les « inscrits obligatoirement », qui regroupent les chômeurs exclus temporairement des allocations de chômage ainsi que les demandeurs d'emploi à charge du CPAS ; et les « inscrits librement », qui n'ont pas droit aux allocations de chômage mais peuvent bénéficier des services du Forem.

DR de Liège	Femmes	Hommes	Total
Ans	19,5 %	13,0 %	16,1 %
Awans	14,1 %	9,1 %	11,4 %
Aywaille	16,6 %	11,8 %	13,9 %
Bassenge	16,8 %	10,3 %	13,2 %
Beyne-Heusay	20,4 %	12,8 %	16,4 %
Blégny	13,0 %	7,7 %	10,2 %
Chaufontaine	13,1 %	8,8 %	10,8 %
Comblain-au-Pont	18,0 %	11,5 %	14,5 %
Dalhem	11,9 %	5,9 %	8,6 %
Esneux	13,9 %	10,9 %	12,4 %
Ferrières	13,5 %	8,0 %	10,5 %
Flémalle	21,7 %	13,5 %	17,3 %
Fléron	19,2 %	11,8 %	15,4 %
Grâce-Hollogne	22,7 %	15,1 %	18,5 %
Hamoir	18,0 %	11,4 %	14,5 %
Herstal	23,9 %	17,4 %	20,4 %
Juprelle	11,2 %	7,9 %	9,4 %
Liège	23,4 %	22,1 %	22,7 %
Neupré	9,9 %	6,2 %	8,0 %
Oupeye	19,0 %	11,9 %	15,2 %
Saint-Georges-sur-Meuse	19,0 %	11,5 %	14,8 %
Saint-Nicolas	26,3 %	17,9 %	21,7 %
Seraing	25,5 %	20,9 %	23,0 %
Soumagne	15,9 %	9,7 %	12,6 %
Sprimont	12,5 %	8,8 %	10,5 %
Trooz	16,5 %	11,6 %	13,8 %
Visé	20,1 %	13,2 %	16,3 %
TOTAL	20,5 %	16,2 %	18,2 %

INDICATEUR DE LA DEMANDE D'EMPLOI PAR COMMUNE

Un indicateur de la demande d'emploi est calculé depuis janvier 2007. Il est calculé comme suit : nombre de DE demandeurs d'allocations et de jeunes en stage d'attente divisé par la dernière estimation disponible de la population active ⁽¹⁾.

En mars 2009, pour l'ensemble de la Direction régionale de Liège, ce pourcentage s'élève à 18,2 % alors que le taux de demande d'emploi (nombre total de DEI divisé par la population active) est de 20,7 %⁽²⁾. Toutefois, il est loin d'être homogène sur l'ensemble du territoire. Cinq des 27 communes de la Direction régionale présentent un indicateur de demande d'emploi supérieur à la moyenne : Seraing (23,0 %), Liège (22,7 %), Saint-Nicolas (21,7 %), Herstal (20,4 %) et Grâce-Hollogne (18,0 %). Ce sont les entités communales situées aux limites extérieures de la Direction régionale qui enregistrent les indicateurs les plus faibles (Neupré enregistre la valeur la plus faible : 8,0 %).

(1) Les données de la population active wallonne de langue française (moyenne annuelle) sont les dernières disponibles (elles se réfèrent à 2006) et ont été calculées par le Steunpunt pour l'Iweps.

(2) Le taux de demande d'emploi anciennement communiqué est toujours calculé par arrondissement, commune et direction régionale du Forem. Ces données sont disponibles sur le site www.leforem.be, rubrique « marché de l'emploi, statistiques mensuelles ».

ANALYSE DE LA DEMANDE D'EMPLOI SELON L'ÂGE, LE NIVEAU D'ÉTUDES ET LA DURÉE D'INOCUPATION

Parmi les 47 093 demandeurs d'emploi percevant des allocations (DE demandeurs d'allocations) ou jeunes en stage d'attente enregistrés sur la Direction régionale de Liège, 49,9 % sont des femmes, 36,3 % sont âgés de moins de 30 ans, 53 % n'ont pas dépassé le second degré de l'enseignement secondaire et 45,2 % connaissent une durée d'inoccupation d'au moins deux ans.

Pour une analyse plus fine, on distinguera les DE demandeurs d'allocations des jeunes en stage d'attente.

Naturellement, la répartition par âge de ces deux catégories diffère : les jeunes en stage d'attente ont tous moins de 30 ans ; c'est le cas de 30 % des DE demandeurs d'allocations.

Les hommes sont majoritaires parmi les demandeurs d'allocations de 40 à 50 ans et parmi les jeunes en stage d'attente de moins de 30 ans. Tant parmi les demandeurs d'allocations que les jeunes en stage d'attente, les hommes sont plus nombreux à être faiblement qualifiés, à avoir suivi un apprentissage ou à avoir fait leurs études à l'étranger (catégorie « autre »).

En termes de niveau d'études, les différences sont marquées. Alors que plus de la moitié (55,2 %) des DE demandeurs d'allocations ont au mieux réussi le 2^e degré de l'enseignement secondaire, une proportion nettement plus importante de jeunes en stage d'attente (68,6 %) ont au moins un diplôme du 3^e degré de l'enseignement secondaire.

La durée d'inoccupation pour le public des jeunes en stage d'attente est par définition plutôt courte : 44,6 % sont inscrits comme demandeurs d'emploi depuis moins de six mois et 97,5 % depuis moins d'un an.

Parmi les demandeurs d'emploi demandeurs d'allocations, 49,6 % sont inscrits comme demandeurs d'emploi depuis au moins deux ans.

Mars 2009	D.E. demandeurs d'allocations	Jeunes en stage d'attente	Total	% Femmes	Ecart annuel
Répartition selon la classe d'âges					
moins de 25 ans	6 311	3 764	10 075	49,00 %	+7,8 %
25 ans à moins de 30 ans	6 580	449	7 029	50,83 %	+6,1 %
30 ans à moins de 40 ans	10 530	0	10 530	50,02 %	+1,4 %
40 ans à moins de 50 ans	9 750	0	9 750	48,33 %	-1,8 %
50 ans et plus	9 709	0	9 709	51,60 %	+7,4 %
Répartition selon le niveau d'études					
Primaire + sec. de base	11 210	612	11 822	40,82 %	+4,9 %
Secondaire 2 ^{ème} degré	12 445	706	13 151	50,41 %	+0,7 %
Secondaire 3 ^{ème} degré	13 199	1 834	15 033	54,41 %	+6,9 %
Supérieur	4 351	985	5 336	57,48 %	+3,0 %
Apprentissage	1 613	71	1 684	45,90 %	-0,5 %
Autres	62	5	67	34,33 %	+3,1 %
Répartition selon la durée inoccupation					
moins de 6 mois	8 487	1 879	10 366	47,44 %	+22,1 %
6 mois à moins d'1 an	5 357	2 228	7 585	52,12 %	+3,4 %
1 an à moins de 2 ans	7 759	102	7 861	50,02 %	+12,3 %
2 ans à moins de 5 ans	9 535	4	9 539	48,04 %	-5,9 %
5 ans et plus	11 742	0	11 742	52,06 %	-5,1 %
TOTAL	42 880	4 213	47 093	49,90 %	+3,9 %

LA DYNAMIQUE DES ENTRÉES ET DES SORTIES DE LA DEMANDE D'EMPLOI

Pour décrire les évolutions de la demande d'emploi, on compare généralement la situation de la demande d'emploi à des moments donnés. Cette mesure se fait à la fin de chaque mois, à partir du nombre de personnes inscrites comme demandeurs d'emploi auprès du Forem. C'est sur cette base que sont calculées les évolutions à un mois et à un an d'écart ainsi que l'indicateur de la demande d'emploi, présentés dans les différentes rubriques de ce supplément.

Mesurer la dynamique des entrées et des sorties de la demande d'emploi permet de rendre compte du nombre de personnes qui, durant le mois écoulé, se sont inscrites ou réinscrites en tant que demandeurs d'emploi et du nombre de personnes qui ont quitté - temporairement ou définitivement - la demande d'emploi pour travailler, entamer une formation ou pour d'autres motifs (demandeurs d'emploi âgés, dispense sociale ou familiale, maladie, motif inconnu, etc.).

MALGRÉ LA CRISE, DES DEMANDEURS D'EMPLOI TROUVENT DU TRAVAIL

L'analyse des mouvements des demandeurs d'emploi permet de montrer que, si depuis quelques mois, la demande d'emploi est à nouveau orientée à la hausse, nombreux sont les demandeurs d'emploi qui continuent de trouver du travail. Ainsi, au cours du trimestre écoulé, en moyenne, chaque mois, 9 934 personnes ont quitté la demande d'emploi : 63,4 % ont décroché un emploi et 25,2 % ont entamé une formation.

L'évolution par rapport à la même période de l'année dernière indique néanmoins un ralentissement de la dynamique des entrées et sorties, traduisant notamment un effet de la crise économique. Au cours du premier trimestre de 2008, 10 628 personnes en moyenne quittaient la demande d'emploi chaque mois. Un an plus tard, elles sont moins nombreuses (12,2 % de moins). Cette baisse résulte principalement d'une diminution des mouvements vers l'emploi. Il faut nuancer cette baisse en regardant, en parallèle, le nombre d'inscrits ou de réinscrits pour la même période. Ceux-ci sont au nombre de 9 640 en moyenne par mois au cours du premier trimestre de 2009, soit une diminution de 4,5 % par rapport au premier trimestre de 2008. La plupart (93,5 %) des entrées sont des réinscriptions et dans 2,9 % d'une inscription de jeunes à l'issue de leurs études.

	Direction régionale de Liège	
	Personnes qui s'inscrivent ou se réinscrivent (moyenne mensuelle)	Personnes qui sortent de la demande d'emploi (moyenne mensuelle)
2008 Trimestre 1	10 094	10 628
2008 Trimestre 2	9 451	10 250
2008 Trimestre 3	11 620	10 005
2008 Trimestre 4	9 838	10 412
2009 Trimestre 1	9 640	9 333

LES SORTIES À L'EMPLOI SELON LE GROUPE PROFESSIONNEL DU DEMANDEUR D'EMPLOI

Les groupes professionnels pour lesquels on observe le plus grand nombre de demandeurs d'emploi qui trouvent un emploi durant le 1^{er} trimestre de 2009 sont le personnel : des services administratifs, de la logistique, de la construction, de l'enseignement, des services aux personnes et de la vente. Cependant, c'est également pour ces groupes de professions que beaucoup de demandeurs d'emploi s'inscrivent ou se réinscrivent.

Par rapport au 1^{er} trimestre de 2008, on observe plus de mouvements vers l'emploi pour les groupes professionnels suivants : le personnel des services administratifs, l'enseignement, les services aux personnes, l'intervention sociale et culturelle et la restauration. A l'inverse, on a observé moins de sorties vers l'emploi pour le personnel de la logistique, le personnel de la vente, le personnel de la distribution, les conducteurs d'engins de transport terrestre, le personnel des services aux entreprises et le personnel de la construction mécanique et du travail des métaux.

Le Forem de Liège

Réalisation : service Analyse du Marché de l'Emploi et de la Formation

Contact : 04/229 12 70 ou 04/229 11 30

E-mail : annefrance.mossoux@forem.be ou christine.quintin@forem.be