

EMPLOIS DU TEMPS

L'ACTUALITÉ DU MARCHÉ DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DANS VOTRE RÉGION

LIÈGE

MENSUEL N° 6 - JUILLET 2010

LE FOREM

NOUVELLES GÉNÉRALES

ÉTUDE « ECOSYSTÈME » DEDIEE AUX SECTEURS VERTS

Le Forem vient de sortir une analyse relative aux secteurs verts. Cette nouvelle publication est consacrée à l'agriculture, l'élevage, l'horticulture, les parcs et jardins, et l'exploitation forestière. En Wallonie, ces différents secteurs représentent près de 40 000 emplois.

Cette étude révèle plusieurs constats. L'emploi salarié y est en hausse. Cette progression est plus forte dans le secteur des parcs et jardins. Dans l'ensemble, les intentions d'embauche sont deux fois plus importantes dans les parcs et jardins que dans l'agriculture où les effectifs sont en diminution depuis plus de 25 ans. Un exploitant agricole sur deux est âgé de 50 ans ou plus et nombreux sont ceux qui n'ont pas de successeur pour la reprise de leur activité. Dans l'agriculture, le recours aux temps partiels et aux saisonniers est très fréquent pour les postes moins qualifiés. Le secteur agricole fait face à de multiples changements : la libération des marchés et son impact sur la révision de la Politique Agricole Commune (PAC) en 2013, la volatilité des prix, le changement climatique, les évolutions technologiques rapides, les crises sanitaires, ... Pour relever ces défis, bon nombre d'exploitants agricoles vont devoir à court terme faire des choix difficiles, chercher les options possibles pour s'adapter, voire survivre.

<http://www.leforem.be/endirect/chiffres-et-analyses/publications-et-commentaires/secteurs-d-activites-et-metiers.html>

PLAN MARSHALL 2.VERT : LANCEMENT DU 6^{ÈME} PÔLE DE COMPÉTITIVITÉ

Le 3 juin, le Gouvernement wallon a labellisé le 6^e pôle de compétitivité dédié aux « Technologies environnementales ». Le pôle GreenWin a été mis en place à l'initiative d'entreprises de l'industrie et de la construction. Ses domaines prioritaires sont la chimie durable et les matériaux durables (dont les matériaux de construction durables). Comme les autres pôles, GreenWin réunit les entreprises, les universités et les centres de recherche. Les technologies environnementales regroupent plusieurs secteurs et plusieurs métiers. Elles comportent de multiples facettes et sont transversales.

Le pôle GreenWin devrait donner une dynamique nouvelle de création d'activités et d'emplois.

Actuellement, les activités représentées couvrent les principaux matériaux, l'ingénierie industrielle, les systèmes constructifs et certaines activités de services.

Pour rappel, les cinq autres pôles de compétitivité wallons sont : Biowin (sciences du vivant), Skywin (aéronautique et aérospatial), Wagralim (agro-industrie), Logistics in Wallonia (transport et logistique) et Mecatech (génie mécanique).

<http://www.greenwin.be>

<http://www.polesdecompetitivite.eu>

LA WALLONIE ATTIRE LES INVESTISSEURS ÉTRANGERS

La Wallonie augmente de manière continue son pouvoir d'attractivité auprès des investisseurs étrangers. Il s'avère également que l'économie wallonne a mieux résisté à la crise internationale que les autres régions du pays.

C'est le constat qui ressort de l'étude annuelle d'IBM Global Business Services, du baromètre d'Ernst & Young, des chiffres de la Banque nationale sur la balance commerciale des différentes régions du pays, mais aussi de différents observateurs et acteurs de l'activité économique.

En 2009, la Wallonie a attiré 67 nouveaux projets d'investissements d'origine étrangère avec la création de plus de 2 000 nouveaux emplois.

Liège obtient un très bon score. Notre région passe de 14 à 21 nouveaux projets, essentiellement investis dans l'industrie et la logistique.

En 2009, la Belgique est passée de la 8^e à la 6^e place sur la liste des pays européens les plus attractifs. Le nombre d'investissements étrangers dans notre pays a progressé de 142 à 146. Le Top 5 des investisseurs sont les États-Unis, la Grande-Bretagne, la France, l'Allemagne et les Pays-Bas. Les secteurs de prédilection sont la Vente & Marketing, l'Industrie et la Logistique.

<http://marcourt.wallonie.be/actualites/~wallonie-terre-d-accueil-des-investisseurs.htm?lng=fr>

SECTEURS ET ENTREPRISES

JOURNÉE CHANTIERS OUVERTS

Le 30 mai a eu lieu la 4e édition de la Journée Chantiers Ouverts organisée par la Confédération Construction. Plusieurs opérateurs de formation ont participé à cet événement. Plus de 70 000 personnes ont eu l'occasion de visiter l'un des 180 chantiers exceptionnellement ouverts au public : habitations passives et basse énergie, bâtiments universitaires, complexes sportifs et commerciaux, hôtels, travaux d'infrastructures, etc. L'objectif de cet événement est de présenter les activités multiples et variées du secteur de la construction. C'est l'occasion pour les entreprises de mettre en évidence leurs nombreuses offres d'emploi pour des fonctions très diverses. La construction est constamment à la recherche de personnel qualifié, qu'il s'agisse d'ouvriers, d'employés, d'ingénieurs ou de responsables de chantier. Cette initiative vise aussi à faire comprendre aux jeunes que le secteur de la construction représente un vivier d'emplois. Elle se veut également une source de motivation pour les jeunes en passe de choisir leur orientation professionnelle et de se diriger éventuellement vers une formation liée aux métiers de la construction. Le secteur compte plus de 200 000 travailleurs. Chaque année, il engage plusieurs milliers de personnes. Actuellement, il est à la recherche de plus de 5 000 profils qualifiés.

Cette édition de la Journée Chantiers Ouverts a été particulièrement marquée par l'intérêt des visiteurs pour les techniques écologiques, la construction durable et les grands chantiers d'infrastructure.

En région liégeoise, ils ont notamment pu découvrir la construction d'un éco-quartier à Visé, l'installation photovoltaïque sur toiture plate à Alleur ou encore un atelier de tailleur de pierre-marbrier à Ougrée. Cette journée était organisée en partenariat avec le Forem, le centre de compétences ConstruForm de Grâce-Hollogne et le Carrefour Emploi Formation (CEFO).

<http://www.journeechantiersouverts.be>

MAJORDOME

Trois enseignants d'HEC-Université de Liège (ULg) viennent de créer une nouvelle société : Majordome. Celle-ci prend en charge la gestion d'immeuble, la rédaction de courriers importants, la prise de rendez-vous médicaux, l'accompagnement dans les hôpitaux, la réservation de voyages, ... Quatre types de contrats sont proposés : la gestion des locations en cours (baux, loyers, ...), la gestion globale des immeubles (entretien, litiges éventuels, vente d'immeuble, ...), le secrétariat général (factures, courriers, ...) et la gestion des soucis divers (organisation des déplacements, ...). L'équipe de Majordome est composée de deux juristes, d'un agent immobilier, d'un ouvrier polyvalent. La société dispose d'un secrétariat permanent et compte une série de spécialistes (plombiers, chauffeurs, etc.).

<http://www.lemajordome.be>

📞 Tél. 04/226 05 74 - liege@lemajordome.be

UN EEARWARD POUR SERAING

Le 4 juin, la commune de Seraing a reçu le « Municipal Sustainable Development Award » dans le cadre des « Prix belges de l'Énergie et de l'Environnement ». Ce prix récompense les actions des autorités locales en matière de développement durable pour leur projet « le bilan carbone du territoire communal et de ses entreprises ».

Le bilan carbone consiste à mesurer le nombre de tonnes équivalent CO2 émises par une activité ou un ensemble d'activités sur un territoire.

Ce projet a été initié par la commune, financé par la politique fédérale des Grandes Villes pour un montant de 165 000 euros et coordonné par l'Agence pour le Redéploiement Economique du Bassin Sérésien (AREBS).

Cette initiative s'est articulée autour de quatre actions : le bilan carbone du territoire de la commune ; la formation et l'accompagnement de 24 entreprises sérésiennes dans la réalisation de leur propre bilan carbone ; l'application de la réflexion carbone au niveau des grands projets sur le territoire (la nouvelle cité administrative, l'aménagement du parc industriel, le projet Cristal Park, ...) ; la sensibilisation de 30 petites entreprises à travers un check-up carbone de leurs activités.

Chaque année, des EE Awards sont décernés à toutes les catégories d'intervenants actifs et innovateurs en matière d'énergie et d'environnement. Ces trophées concernent tant les citoyens, les entreprises, les institutions et le secteur non marchand, que les villes et les communes. L'objectif de cet événement est de faire découvrir les réalisations et les projets, de stimuler les initiatives positives et reproductibles, mais aussi de démontrer que chacun peut agir à son niveau en matière de protection de l'environnement.

Depuis sa création en 2006, ce Prix, soutenu par plus de 60 organisations, a rassemblé près de 600 initiatives.

📍 EE Awards, boulevard Piercot 48 - 4000 Liège

<http://www.eeaward.be>

LES COUPS DE COEUR DE LA CCILV

Le 10 mai, la Chambre de Commerce et d'Industrie de Liège-Verviers (CCILV) a remis des trophées « coups de cœur » à plusieurs entreprises, dont deux sont situées en région liégeoise :

- Point Chaud : cette entreprise connaît une croissance constante depuis son implantation en Belgique. Récemment, elle a adopté une nouvelle identité visuelle plus forte, plus jeune et plus contemporaine.
- Job'In : cette asbl favorise et soutient la création d'activités économiques pérennes par des personnes sans emploi. Mise sur pied fin 1996, l'asbl a fêté en 2010 la création de sa 1 000e entreprise.

<http://www.ccilv.be>

<http://www.pointchaud.be>

<http://www.jobin.be>

MEUSINVEST FÊTE SON 1/4 DE SIÈCLE

Meusinvest, société d'investissement, vient de fêter ses 25 ans au service des PME liégeoises. Outil financier et d'accompagnement, le groupe Meusinvest est intervenu auprès de 400 entreprises pour un montant de plus de 225 millions d'euros. Aujourd'hui, Meusinvest dispose de 200 entreprises en portefeuille, ce qui représente quelque 3 700 emplois en province de Liège. Ce portefeuille est multisectoriel puisqu'il comprend des entreprises actives dans le spatial (Samtech, Amos, Spacebel, ...), les biotechnologies (Eurogentec, Mithra, Oncomethylone, ...), l'informatique (NSI, Star Informatic, Open Engineering, ...), les fabrications métalliques, mécaniques et plastiques (Actif Industries, Ateliers de la Meuse, Fonderie Fallais, ...), la construction et le parachèvement (Franki Constructi, Delos Europe, Decormetal, ...), le transport et la logistique (Trilogis Park, Terminal ECE, Aviapartner, ...) ou encore l'environnement (Green Propulsion, Eryplast, TPF Utilities, ...).

OPÉRATEURS

100 000 HEURES DE FORMATION POUR TALENTEO

Le Centre de formation et de perfectionnement pour employés des fabrications métalliques (CFPE) des provinces de Liège et de Luxembourg a été créé en 1990 par la fédération de l'industrie technologique Agoria et les organisations syndicales CNE (Centrale nationale des employés) et SETCa (Syndicat des employés, techniciens et cadres).

Depuis quelques mois, le CFPE a changé de nom pour devenir Talenteo. L'asbl s'est également dotée d'un nouveau logo et d'un nouveau site Internet.

Les formations organisées par Talenteo sont de courte ou de longue durée. Elles concernent des domaines aussi divers que les langues, l'informatique, la productique, la micromécanique, l'aéronautique, etc. En 2009, Talenteo a dispensé 100 000 heures de formation au profit de plus de 1 500 employés actifs dans une centaine d'entreprises, ainsi qu'à de nombreux demandeurs d'emploi. Le taux de réinsertion professionnelle de ces derniers atteint les 75 %.

Depuis ses débuts, Talenteo est partenaire du Centre de compétences liégeois Technifutur. D'autres collaborations ont également été nouées avec HEC-Université de Liège (ULg), le STE-Formation de l'ULg ou encore le CEFORA. Parmi les entreprises clientes de Talenteo, on retrouve notamment : Techspace Aero, CMI, Magotteaux, BEA, EVS, etc.

<http://www.talenteo.be>

① Talenteo, Parc scientifique du Sart-Tilman
rue du Bois Saint-Jean, 17 – 4102 Seraing

Le groupe dispose de plusieurs outils complémentaires qui lui permettent d'intervenir à tous les stades de la vie de l'entreprise :

- Meusinvest : accompagne, en capital et en prêts, les sociétés en croissance ;
- Cide-Socran : accompagne, en partenariat avec l'Université de Liège (ULg) et les industriels, les porteurs de projets à fort potentiel de croissance tout au long du processus de création d'entreprise ;
- Spinventure : favorise, en collaboration avec l'ULg, la création de sociétés spin-off ;
- Start-Up Invest : filiale entièrement dédiée au financement de start-up et de spin-out issues de projets industriels ;
- Invest Services : réalise des opérations immobilières en complémentarité des interventions des autres entités du groupe ou en accompagnement de projet d'intérêt général ;
- Innodem 2 : réceptacle des fonds européens de développement régional (FEDER), assure le financement de projets d'entreprises dans les zones éligibles.

Parmi les différents partenaires de Meusinvest, on retrouve notamment les incubateurs Wallonia Space Logistics (WSL) et Wallonia Biotech Coaching (WBC) ou encore Immoval, la société immobilière du Val Saint-Lambert.

<http://www.meusinvest.be>

① Groupe Meusinvest, rue Lambert Lombard, 3
4000 Liège

LES ATELIERS DU MONCEAU ONT 25 ANS

Le 21 mai dernier, l'entreprise de travail adaptée (ETA) « Les Ateliers du Monceau » a fêté ses 25 années d'existence. Cette ETA liégeoise propose du travail en priorité aux personnes sourdes et malentendantes. Toutes ses activités sont axées autour du bois : la réparation et la réalisation de palettes et de caisses de toutes dimensions, la mise en caisse, la préparation du bois, le traitement du bois à haute température, la construction de panneaux acoustiques, etc. L'ETA pratique également la réutilisation des déchets de bois issus des diverses productions pour alimenter une chaudière qui assure le chauffage de l'ensemble de ses installations. Depuis un an, les Ateliers du Monceau participent au projet CIMEDE (Construction Industrielle de Maisons Evolutives, Durables et Economiques) en collaboration avec l'Université de Liège (ULg), le Centre Scientifique et Technique de la Construction et diverses sociétés privées et sociales. Ce projet vise à réaliser des maisons écologiques et modulables à un prix accessible, notamment aux sociétés de logement. A ce jour, l'ETA occupe 120 personnes.

<http://www.dumonceau.be>

① Les Ateliers du Monceau, rue de l'Avenir, 75
4460 Grâce-Hollogne

FORMATION D'ASSISTANT(E) EN CABINET D'AVOCAT(S)

En réponse à une demande des cabinets d'avocat(s) de la région liégeoise, le centre de formation du Forem du Val Benoît, situé rue Ernest Solvay, 13 à Liège, propose une formation d'assistant(e) en cabinet d'avocat(s). Cette formation offre de réelles opportunités d'insertion. Généralement, l'assistant(e) exerce ses fonctions dans un cabinet d'avocat(s) ; la formation permet également de travailler dans le service juridique d'une entreprise ou d'une administration. L'assistant(e) effectue diverses tâches d'accueil et de secrétariat : accueil et information des visiteurs et des clients, dactylographie et mise en page de courriers, de rapports, de documents juridiques manuscrits ou dictés, encodage d'informations, gestion du courrier entrant et sortant, classement des dossiers, transmission d'informations aux différentes parties, gestion des agendas, organisation de réunions, ... Son activité nécessite la maîtrise des outils de secrétariat et de gestion, une excellente connaissance du français, une aisance à la dactylographie et l'utilisation du dictaphone. La formation est accessible aux demandeurs d'emploi du Forem titulaires d'un graduat. Elle est également ouverte aux titulaires d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur ou aux personnes qui ont réussi une formation en secrétariat et qui peuvent justifier d'une expérience professionnelle dans le domaine. Les candidats intéressés doivent participer à une séance d'information et réussir un test en dactylographie, en orthographe et en bureautique. La formation vise l'acquisition des compétences nécessaires pour maîtriser les divers aspects de la fonction : aspects juridiques, perfectionnement en bureautique, techniques de communication, organisation du travail. Sa durée est de quatre mois et demi à temps plein, auxquels s'ajoutent deux stages dans un cabinet d'avocat(s) : l'un de deux semaines pendant la formation et l'autre d'un mois en fin de formation.

① Service Clientèle du Forem de Liège : Tél. 04/225 57 10

APPRENEZ À FAIRE DES AFFAIRES DANS L'EUREGIO MEUSE-RHIN

L'asbl Basse-Meuse développement a été créée en 2004 à l'initiative des communes de Herstal, Oupeye et Visé. Rejointe depuis lors par la commune de Bassenge, l'agence de développement économique se positionne comme un acteur incontournable de l'aide à l'autocréation d'emploi en Basse-Meuse. Grâce à ses partenariats avec le guichet d'entreprise Job'In et l'organisme de formation et d'accompagnement Alpi, 130 porteurs de projets ont été accompagnés et 75 d'entre eux ont créé leur entreprise et la développent au fil des ans.

Grâce au soutien des fonds européens Interreg et de la Région wallonne, l'asbl a récemment mis en place le programme Euregio Export Training.

Menée dans le cadre plus large du projet Extension, premier réseau eurégional pour starters, cette action s'adresse aux porteurs de projets et petites entreprises désireux de développer des affaires avec d'autres régions de l'Euregio Meuse-Rhin, à savoir la Province du Limbourg belge, la Province du Limbourg hollandais et le Land de Rhénanie du Nord-Westphalie.

L'objectif est de leur permettre de mettre sur pied leur projet d'entreprise par un coaching sur mesure et une préparation spécifique à leur projet transfrontalier, les aidant ainsi à lever les barrières linguistiques et culturelles qui existent entre les régions eurégionales. Ce programme propose une formation en management international et en langues, un stage d'immersion et un accompagnement individuel.

La première session d'Euregio Export Training a déjà permis de soutenir le développement Eurégional d'une dizaine d'entreprises. La prochaine session débutera dès septembre 2010.

<http://www.bassemeuse.be> - <http://www.extensio.biz>

📍 Basse-Meuse développement asbl
Caroline Marcour - Tél. 04/264 31 80
extensio@bassemeuse.be

L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES PERSONNES HANDICAPÉES

A l'occasion des 15 ans de l'Agence Wallonne pour l'Intégration des Personnes Handicapées (AWIPH), une journée consacrée à l'insertion professionnelle de ces personnes a été mise sur pied en province de Liège. Cet événement a été organisé en collaboration avec les trois Comités Subrégionaux de l'Emploi et de la Formation (CSEF) de la province. L'objectif était de promouvoir l'accès et le maintien à l'emploi des personnes handicapées, comme l'a souligné l'administratrice générale de l'AWIPH, présente lors de l'événement. La journée a débuté à Verviers par des exposés d'expériences innovantes en lien avec la formation, par exemple, pratiques au sein de l'enseignement spécialisé, learn coaching, etc. L'après-midi, une centaine de participants ont assisté à la présentation de divers partenariats en la matière, au Centre de Réadaptation au Travail (CRT) de Tinlot. Ces deux activités s'adressaient plus particulièrement aux opérateurs de formation. La journée s'est clôturée à Liège et ciblait davantage les employeurs. Cette dernière rencontre privilégiait les témoignages : bonnes pratiques d'entreprises des secteurs public et privé, présentation des acteurs du travail adapté et enfin, point de vue des partenaires sociaux membres du CSEF. Ces allocutions étaient rythmées par la présence de deux comédiens, introduisant avec humour et finesse quelques points essentiels de la problématique.

📍 CSEF de Liège - Nathalie Mignano
Tél. 04/229 11 28 – nathalie.mignano@forem.be

DES DONNÉES ET DES CHIFFRES

EN JUIN 2010, LE FOREM DE LIÈGE A COMPTABILISÉ

- 42 106 demandeurs d'emploi demandeurs d'allocations
- 2 218 jeunes en stage d'attente
- 4 696 demandeurs d'emploi inscrits obligatoirement
- 2 146 demandeurs d'emploi inscrits librement

L'indicateur de demande d'emploi pour la Direction régionale est de 16,3 % (13,9 % en Région wallonne). Cet indicateur est calculé selon la formule suivante :

$$\left[\frac{\text{nombre de demandeurs d'emploi demandeurs d'allocations} + \text{jeunes en stage d'attente}}{\text{estimation IWEPS de la population active, moyenne 2008}} \right]$$

Le taux de demande d'emploi (rapport entre le nombre de demandeurs d'emploi inoccupés et la population active) est de 18,8 % (15,6 % en Région wallonne).

En savoir plus sur votre commune ?

🔗 <http://www.leforem.be> (rubrique : Marché de l'emploi)

📞 Christine Quintin - Tél. 04/229 11 30

AGENDA

ACTIVITES DU CARREFOUR EMPLOI FORMATION

(quai Banning, 4 – 4000 Liège - Tél. 04/254 57 42)

- SEANCES D'INFORMATION : les métiers de l'éco-construction, les métiers de la comptabilité, les métiers d'aide familial et d'aide soignant, le métier d'opérateur de call center, le métier d'infirmier, le petit ABC pour un départ à l'étranger et la création d'activités.
- MODULES : sensibilisation à l'entretien d'embauche, démythification des tests psychotechniques.
- ATELIERS : aide à la construction du CV, aide à la construction de la lettre de motivation, mise en ligne du CV, élaboration de cartes de visite professionnelles, recherche d'offres sur le site Internet du Forem, où et comment chercher du travail ?

📍 Pour tous renseignements sur les dates et heures :
Tél. 04/254 57 42

Date de clôture de l'information : 01/07/2010

Le Forem de Liège

Réalisation : service Analyse du Marché de l'Emploi et de la Formation

Contact : 04/254 57 66 - E-mail : fabienne.delval@forem.be